

BAROMÈTRE DES OFFRES D'EMPLOI À IMPACT



2e trimestre 2023

INTRODUCTION

Les métiers à impact, longtemps relégués à la marge de l'économie traditionnelle, sont en train de s'imposer comme des acteurs clés de notre avenir économique et environnemental. C'est dans ce contexte que nous publions notre baromètre des offres d'emploi à Impact pour le deuxième trimestre.

Il fournit aux chercheurs d'emploi des informations précieuses sur les opportunités émergentes, guide les dirigeants d'entreprise dans un marché du travail en pleine mutation, et aide les décideurs politiques à aligner les politiques de l'emploi et des formations sur les besoins en compétences vertes des entreprises.

Notre baromètre met l'accent ce trimestre sur les énergies renouvelables, un secteur en pleine croissance qui prend la tête du marché de la transition durable. Il également des témoignages d'acteurs clés dans ce domaine.

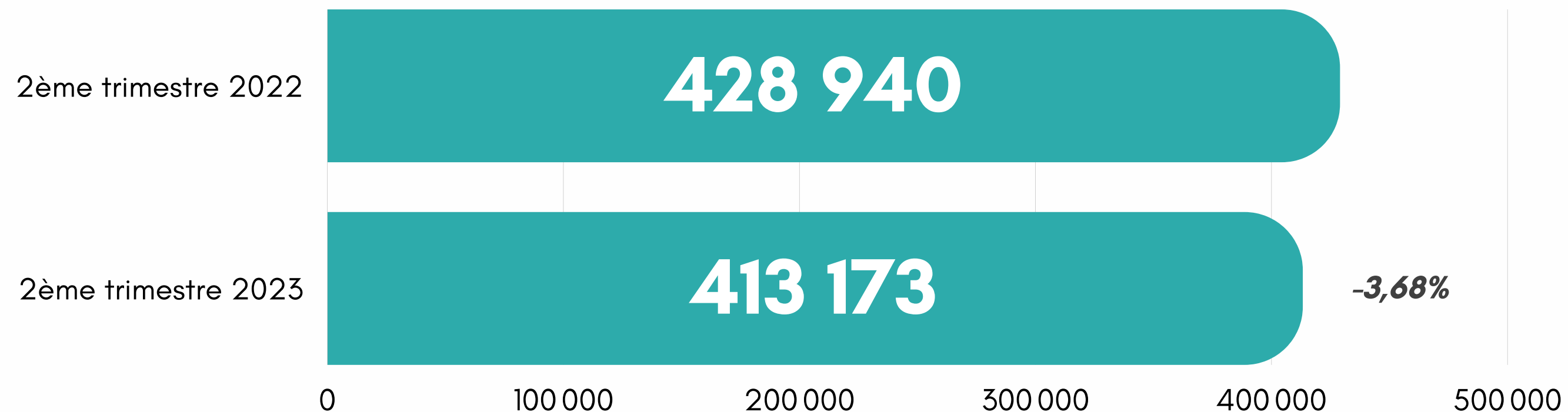


413 173 POSTES À POURVOIR DANS LES MÉTIERS À IMPACT AU SECOND TRIMESTRE 2023



Soit 12% du total des offres disponibles

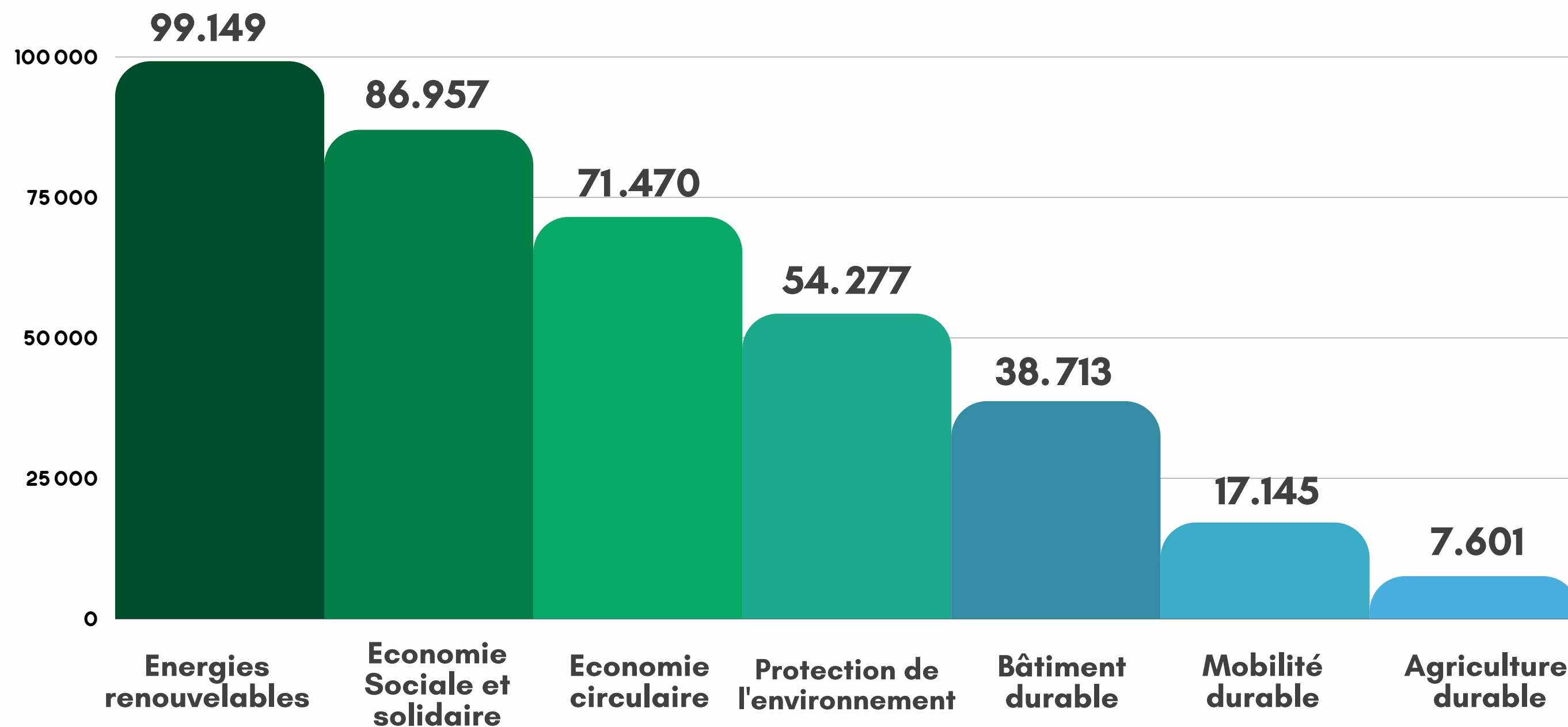
LE NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI À IMPACT DISPONIBLES A BAISSÉ DE 3,68% ENTRE LE 2ÈME TRIMESTRE 2022 ET 2023



** dont 185 578 étaient toujours actives au 30/06/2023*

LES FILIÈRES QUI PORTENT LE DÉVELOPPEMENT DES EMPLOIS À IMPACT

En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023



LES 5 MÉTIERS À IMPACT LES PLUS DEMANDÉS

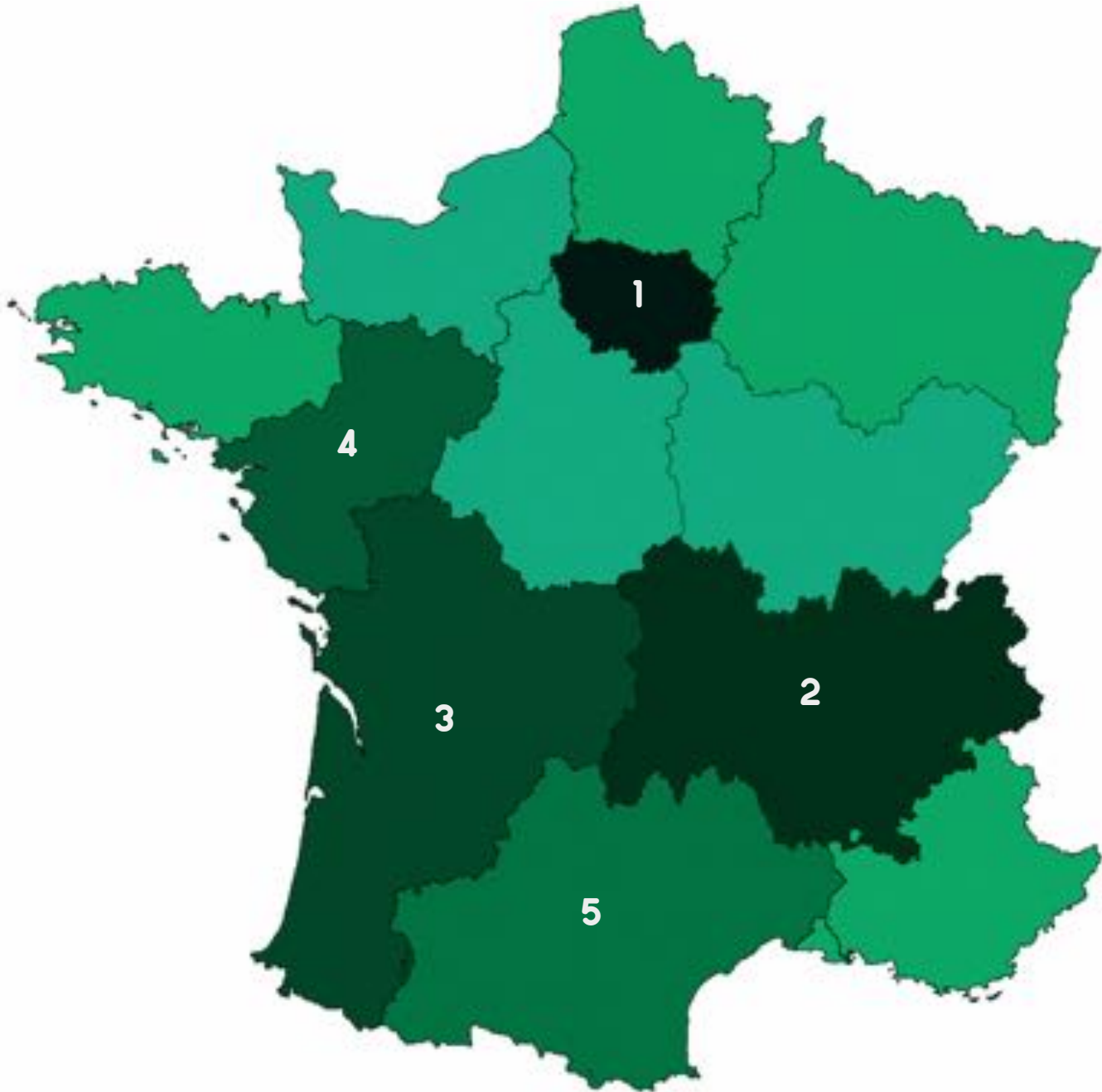
En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023

Commercial (h/f)	9 453
Technicien de Maintenance (h/f)	8 918
Chef de Projet (h/f)	4 558
Plombier Chauffagiste (h/f)	3 232
Électricien (h/f)	3 135

LES RÉGIONS OÙ LES MÉTIERS À IMPACT SONT LES PLUS DEMANDÉS

En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023

Top 5 des des régions	Volume d'offres
Île-de-France	80 621
Auvergne-Rhône-Alpes	58 812
Nouvelle Aquitaine	45 669
Pays de la Loire	32 829
Occitanie	32 624



A green curved arrow pointing upwards and to the right, located in the top left corner of the slide.

MÉTHODOLOGIE

La collecte et le traitement des données présentés dans ce baromètre ont été réalisés avec l'appui de la solution technologique Jobfeed. La recherche des offres d'emploi à impact se base sur une requête sémantique profonde et détaillée incluant des termes et des mots clés définissant une offre d'emploi directement liée à la transformation durable.

A faded bar chart with several vertical bars of varying heights, located in the bottom left corner of the slide.A green curved arrow pointing downwards and to the left, located in the bottom right corner of the slide.

CAHIER SPÉCIAL ÉNERGIES RENOUVELABLES

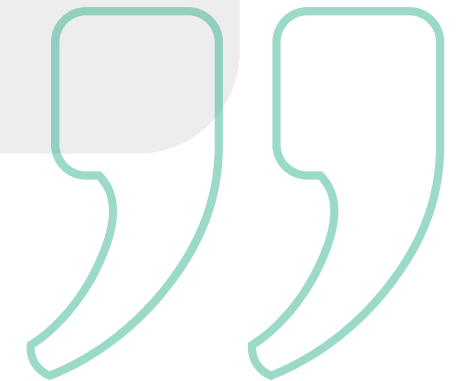




EDITO DE Kaelig SADAUNE

CEO & Founder de Brawo

"Dans ce cahier spécial, nous avons souhaité réaliser un zoom particulier sur les énergies renouvelables, un choix motivé par la croissance fulgurante de ce secteur et son rôle crucial dans la transition vers une économie plus durable. Afin d'enrichir les données extraites, nous avons en parallèle mené une enquête qualitative auprès des acteurs et professionnels du secteur. Les témoignages recueillis confirment que les principaux défis de la filière résident dans l'orientation, la formation et le recrutement de talents."

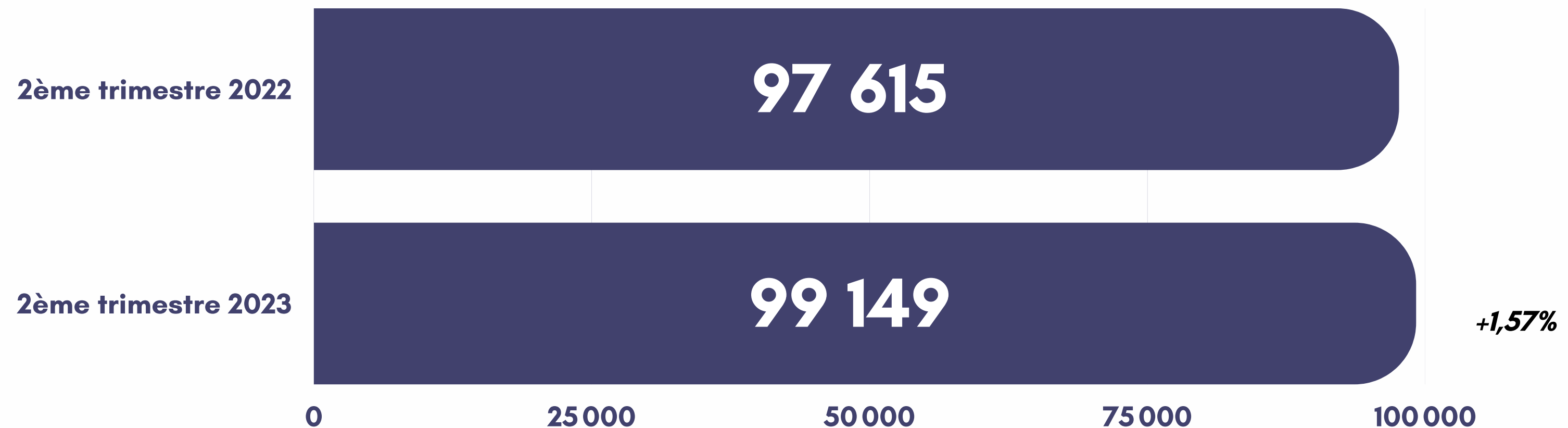


99 149 POSTES À POURVOIR DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES AU SECOND TRIMESTRE 2023



Soit 24% du total des offres à impact disponibles

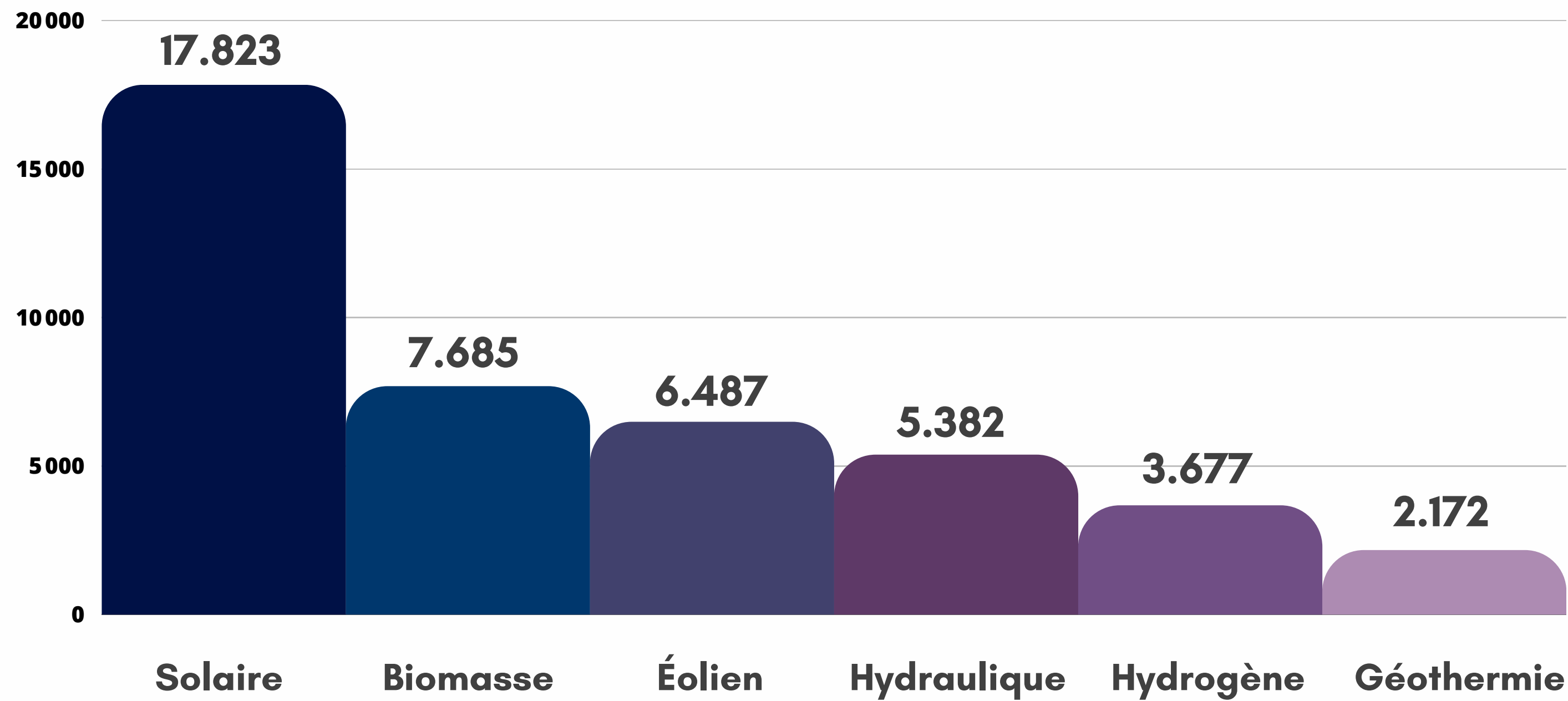
LE NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES A AUGMENTÉ DE 1,57% AU 2E TRIMESTRE 2023



** dont 45 008 étaient toujours actives au 30/06/2023*

NOMBRE D'OFFRES PAR SOURCE D'ÉNERGIE

En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023



LES METIERS QUI RECRUTENT LE PLUS DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

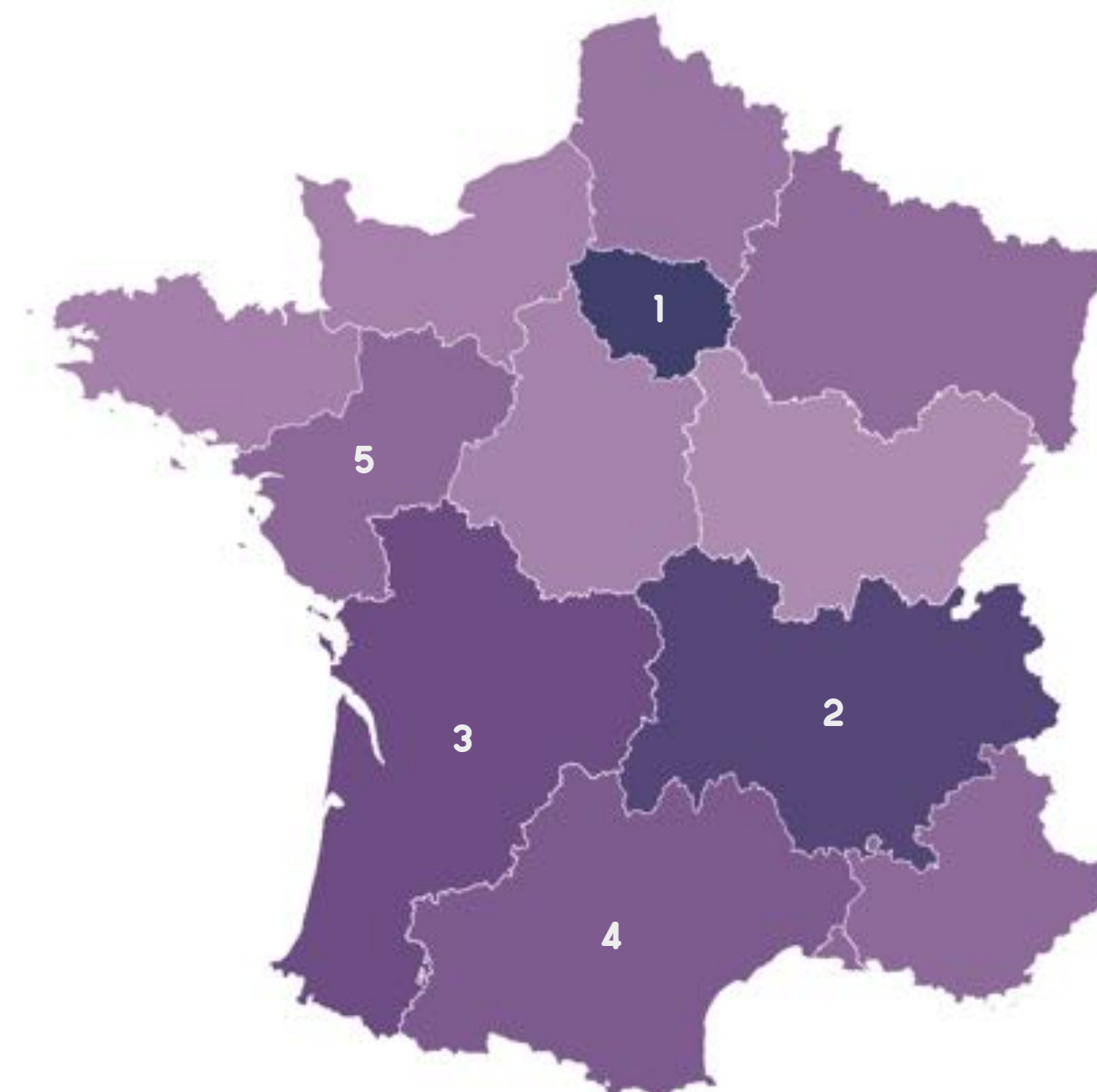
En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023

Technicien de Maintenance (h/f)	4521
Commercial (h/f)	4049
Ingénieur en Energie (h/f)	2814
Poseur de Panneaux Photovoltaïques (h/f)	1850
Électricien (h/f)	1610

LES RÉGIONS OÙ LES MÉTIERS ÉNERGIES RENOUVELABLES SONT LES PLUS DEMANDÉS

En nombre d'offres disponibles sur le deuxième trimestre 2023

Top 5 des des régions	Volume d'offres
Île-de-France	18 299
Auvergne-Rhône-Alpes	16 443
Nouvelle Aquitaine	10 906
Occitanie	8 812
Pays de la Loire	7 176



The background of the slide features a photograph of two individuals, a man and a woman, wearing safety helmets and high-visibility vests. They are looking at a large set of plans or documents. The image is overlaid with a semi-transparent dark blue filter.

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

*Enquête & analyse
auprès des acteurs du secteur*

DIVERSIFICATION ÉNERGÉTIQUE : LE TOURNANT VERT

L'impératif du siècle se dessine sans ambiguïté : transitionner vers un monde énergétiquement décarboné. Dans ce contexte, les énergies renouvelables s'imposent comme la nouvelle voie à suivre. Néanmoins, la guerre en Ukraine bouleverse les marchés énergétiques, ajoutant une pression supplémentaire à la quête française de souveraineté. Les acteurs de ces secteurs innovants se retrouvent ainsi face à des défis sans précédent.

Le consensus sectoriel est clair : la diversification des sources d'énergie se présente comme l'axe principal de cette transition vers un futur plus vert et surtout décarboné. Les industriels se voient donc invités à rester en éveil. Ils doivent se tenir prêts à intégrer les avancées technologiques et à adopter les meilleures pratiques dans ce domaine.

Cependant, l'innovation seule ne suffit pas. Pour que ces progrès technologiques aient un impact réel, leurs déploiements à grande échelle sont primordiaux. Cette transformation impose un défi grandissant qui requiert des investissements importants, des politiques publiques adéquates ainsi qu'une acceptation sociétale.

“*"Les énergies renouvelables marines jouent un rôle " important dans la transformation durable de l'économie française. Elles contribuent à la réduction des émissions de CO2 et créent des emplois dans des secteurs tels que l'éolien offshore. La France dispose d'un potentiel maritime important et doit se positionner stratégiquement pour tirer parti de cette filière en plein essor."*

Bertrand Alessandrini, directeur général chez OPEN-C

“*"Le secteur de l'hydrogène en France va se développer rapidement d'ici 2030. Deux compétences seront particulièrement recherchées : les ingénieurs spécialisés dans l'hydrogène et les techniciens de maintenance."*

Michel Delpon, Ambassadeur France 2030

CAPITAL HUMAIN ET COMPÉTENCES VERTES : DES LEVIERS ESSENTIELS POUR LA FILIÈRE ENR

La transformation durable nécessite une nouvelle approche des compétences, de l'éducation et de la formation. Elle exige des ingénieurs qui peuvent concevoir des systèmes énergétiques renouvelables, des techniciens qui peuvent les installer et les maintenir, et des opérateurs qui peuvent les faire fonctionner de manière efficace et durable.

Pourtant, malgré la demande croissante envers les énergies vertes et le potentiel qu'elles offrent en termes de création d'emplois, l'industrie fait face à une pénurie alarmante de travailleurs qualifiés dans ce domaine. Cette pénurie de compétences peut potentiellement entraver la transformation vers une économie verte.

Sans une main-d'œuvre qualifiée pour concevoir, installer, exploiter et maintenir les installations d'énergies renouvelables, la vision d'une économie verte pourrait rester hors de portée. Il est donc crucial d'investir dans la formation et dans le développement des compétences pour préparer la main-d'œuvre actuelle et future aux défis auxquels fait face la filière.

"Aujourd'hui ce sont les difficultés de recrutement des profils ingénieurs qui freinent notre croissance. Il en manque plusieurs milliers sur le marché."

Francis Pelmont, directeur général de Elcimaï Environnement

"Pour soutenir le développement de la filière Hydrogène nous faisons évoluer notre politique de recrutement. Pour cela travaillons notre marque employeur, nous élargissons les canaux de diffusion des offres d'emploi, et nous adaptons le parcours de recrutement et d'intégration afin de proposer un onboarding personnalisé."

Julie Goury, chargée de recrutement chez ATAWAY

FORMATION ET ORIENTATION : PRÉPARER LA JEUNESSE À LA RÉVOLUTION DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

La filière ENR est dynamique et en constante évolution. Elle offre des opportunités de carrière à la fois passionnantes et porteuses de sens, des perspectives d'emploi attrayantes qui doivent être mises en lumière pour attirer les talents

Dans ce contexte, le rôle de la formation et de l'orientation est indiscutable. Les programmes éducatifs spécialisés ont le devoir de fournir aux jeunes les compétences techniques requises pour naviguer dans ce secteur en pleine expansion. L'accent doit être mis sur les formations pratiques, couvrant l'installation, la maintenance et la gestion de systèmes d'énergie renouvelable comme les panneaux solaires et les éoliennes.

Il est fondamental de susciter l'intérêt des jeunes talents pour les métiers du secteur des énergies renouvelables. Les professionnels de l'industrie ont un rôle clé à jouer à cet égard, en partageant leurs expériences et leurs expertises. De plus, sensibiliser la jeunesse aux enjeux environnementaux et à leur impact potentiel dans la lutte contre le changement climatique est crucial. Il s'agit ici non seulement de former les acteurs de la transition énergétique, mais aussi d'éduquer des citoyens éclairés et engagés.

“*"Trouver des talents est le principal frein à la croissance de l'industrie des énergies renouvelables. Pour réussir la transformation, il est primordial que les jeunes se tournent vers ces filières attractives et qui ont un fort potentiel de croissance."*

Bertrand Alessandrini, directeur général de OPEN-C

“*"Le secteur des énergies renouvelables offre une multitude d'opportunités d'emplois allant de la technique à la finance, en passant par la gestion de projet et le juridique. De nombreuses compétences sont transférables, ce qui ouvre la voie à la reconversion de nombreux travailleurs. Cependant, des défis existent, notamment attirer et former les jeunes à ces métiers, et les fidéliser une fois qu'ils sont dans le secteur."*

Jérôme Billerey, directeur général chez Qair

FUTUR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES : EN ROUTE VERS 2050

La route vers 2050 est jalonnée par d'importants défis dans la transition vers les énergies renouvelables. L'objectif est clair : nous devons remplacer les combustibles fossiles par les énergies renouvelables pour éliminer les émissions liées à la production d'électricité. Ces énergies propres sont sur le point de devenir les principales sources d'électricité, soulignant leur importance croissante dans le mix énergétique mondial.

Cependant, pour assurer une alimentation constante en électricité, le développement des technologies de stockage d'énergie est essentiel. Elles permettent de surmonter le défi de l'intermittence, garantissant une production stable même en l'absence de soleil ou de vent.

À l'horizon 2050, l'industrie des énergies renouvelables sera sans doute méconnaissable par rapport à aujourd'hui. Les progrès technologiques, l'innovation constante et l'engagement en faveur d'un avenir plus durable sont les moteurs de ce changement profond. Il est essentiel de maintenir cet élan pour réaliser l'avenir énergétique durable dont notre planète a désespérément besoin.

“*Le secteur des énergies renouvelables est en forte croissance. Le défi qui est devant nous, c'est d'aller vers un système énergétique qui, en 2050, n'aura rien à voir avec celui d'aujourd'hui. Il faut opérer cette transformation vers un modèle 100% renouvelable.*”

Jérôme Billerey, directeur général chez Qair

“*Nos principaux objectifs sont de renforcer notre production et d'aider nos clients à réduire leur consommation d'énergie. Dans cette optique, nous travaillons à rendre les PPA plus accessibles pour tous, notamment en permettant aux petits opérateurs tels que nous de bénéficier de mécanismes de soutien pour favoriser notre accès à la dette bancaire, comme c'est déjà le cas pour les plus gros opérateurs.*”

Béatrice Delpech, directrice générale adjointe chez Enercoop



A PROPOS DE BRAWO IMPACT

Brawo Impact est l'agence de recrutement 100% spécialisée dans les nouveaux métiers de la transformation durable. Développé par l'agence de recrutement Brawo, Brawo Impact accompagne les entreprises dans l'identification, l'évaluation et le recrutement de talents. Brawo Impact intervient dans les secteurs suivants : énergies renouvelables, économie circulaire, performance énergétique des bâtiments, business Impact, économie sociale et solidaire et mobilité durable.

BRAWO IMPACT

Connecting Sustainable Talents

www.brawo-impact.fr

